

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Кузбасская энергосетевая компания»

П.И. Куруч

28.12.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о соблюдении трудовых прав работников

ООО «Кузбасская энергосетевая компания»

1. Предметом настоящего Положения являются взаимные обязательства работодателя - общества с ограниченной ответственностью «Кузбасская энергосетевая компания» (ООО «КЭНК») и работников ООО «КЭНК» по вопросам соблюдения трудовых прав и свобод работников.

2. Положение разработано, исходя из общепризнанных принципов и прав в сфере труда, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ. Основными принципами правового регулирования трудовых отношений ООО «КЭНК» являются:

- свобода труда;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников;
- другие принципы, определенные Трудовым кодексом и иными нормативными актами в сфере трудовых отношений.

3. ООО КЭНК устанавливает, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены Трудовым Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

4. Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в ООО КЭНК запрещен. Лица, виновные в нарушении этого требования, будут привлекаться к соответствующим мерам наказания.
5. Работники имеют право на получение вознаграждения за свой труд в порядке и размере, установленными Коллективным договором, трудовым договором и иными локальными актами, утвержденными в ООО КЭНК.
6. Работникам гарантировано обеспечение его прав на безопасные условия труда.
7. Работники обязаны исполнять свои трудовые функции и обязанности в соответствии с заключенным трудовым договором и нести ответственность за его нарушение, причинение ущерба работодателю.
8. Каждая из сторон трудовых отношений имеет право на защиту своих прав и законных интересов в установленном законом порядке.
9. Все, что не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается иными локальными актами, обязательными для применения сторонами трудовых отношений.